

I 理念・方針

1 経営理念(目的)

私たちは、人権が尊重され「笑顔、やさしさ、思いやり」のある、豊かな地域社会づくりに貢献します。

2 経営目標

- | | |
|-------------------|-----------|
| (1)利用者満足度の向上 | (2)地域との共生 |
| (3)働きがいのある職場環境の醸成 | (4)健全経営 |

3 経営方針(使命)

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| (1)利用者の生活の質の向上 | (2)地域と密着した福祉事業を展開 |
| (3)質の高い即応力のある感性豊かな職員を育成 | |

4 職員像

「利用者、職員、地域から『信頼』される人」

5 基本姿勢

(1)利用者

社会福祉法人として常に原点に戻り、一人ひとりの人権を尊重した活動を行います。

(2)社会

地域の実情・利用者の必要性に合わせて、制度化された社会福祉事業と制度化されていない地域公益活動を組み合わせ、社会資源と連動して、サービスを提供する仕組みを構築します。

(3)福祉人材

社会福祉に必要な人材を、教育、育成します。また、福祉従事者の地位向上に向け積極的に取り組みます。

(4)マネジメント

非営利法人として相応しい透明性のある組織構築を行い、地域に対して積極的な情報発信をすることにより、地域社会に認められる活動、事業運営を行います。

6 事業別方針

(1)本部事務局

社会福祉法人としての使命を自覚し、非営利性、公益性、透明性のある事業を展開しつつ、地域への公益的な事業を推進します。

(2)ケアハウス(特定施設含む。)

利用者の残存能力に相応した日常生活がおくれるよう支援します。

(3)特定施設入居者生活介護

不安なく、安心した日常生活がおくれるよう支援します。

(4)特別養護老人ホーム(短期含む。)

利用者がその人らしく暮らせるよう支援します。

(5)デイサービスセンター

利用者が楽しく元気になれる憩いの場と介護予防を支援します。

(6)地域包括支援センター

高齢者が住み慣れた地域で、尊厳あるその人らしい生活が継続できるよう、包括的に支援します。

(7)ホームヘルプセンター

利用者が住み慣れた地域での暮らしと介護・介護予防を支援します。

(8)居宅介護支援事業所

利用者が、その人らしく暮らせるようケアマネジメントにより支援します。

(9)障がい者支援施設(相談事業含む。)

利用者の人権と個性を尊重し、一人ひとりの自律を支援します。

(10)事業所内保育所

明るく、たくましく、生きる力のある子どもの保育を目指します。

II 重点事項

1 経営組織のガバナンスの強化

(1)評議員

法人から委任された評議員(評議員選任解任委員会で選任)定員8名

(2)評議員会

法人の運営に関する議決機関

(3)理事

法人から委任された理事(評議員会で選任)定員7名、法令及び定款に定める職務を執行

(4)理事長

この法人を代表し、その業務を執行

(5)業務執行理事

この法人の業務を分担執行

(6)監事

法人から委任された監事(評議員会で選任)定員2名、理事の職務の執行を監査

(7)理事会

法人の業務執行の決定機関、理事、理事長及び業務執行理事に対する職務執行の監督、理事長及び業務執行理事の選定及び解職

(8)会計に関する専門家

竹内優機税理事務所の活用

2 事業運営の透明性の強化

(1)法人ホームページの情報開示書類

- | | | |
|---------|-------------|--------------------------|
| ①事業報告書 | ②財産目録 | ③貸借対照表 |
| ④収支計算書 | ⑤付属明細書 | ⑥現況報告 |
| ⑦定款 | ⑧事業計画書 | ⑨役員及び評議員の報酬並びに費用弁償に関する規程 |
| ⑩監事監査結果 | ⑪第三者評価(該当無) | ⑫苦情処理結果(施設・事業所事業報告に掲載) |

(2)申出による開示書類

情報公開・開示規程第5条による申出者(利用者又は代理人、法人の役員及び評議員等)の申出書の提出により開示。(第7条の非開示情報を除く。)

3 財務規律の強化

(1)適正かつ公正な支出管理

- | | |
|-------------------------|---------------------|
| ①役員報酬基準の設定と公表(HP) | ②役員区分毎の報酬の総額の公表(HP) |
| ③親族等関係者への利益供与を禁止(定款22条) | ④関係者との取引内容の公表(現況報告) |

(2)再投下可能財産の明確化

A 社会福祉法人の全ての財産

B①事業継続に必要な財産(事業に活用する土地建物等、建物の建替・修繕、手元流動資金)

B②社会福祉事業投資額(施設の新設・増設、新たなサービスの展開、人材への投資)

C再投下可能財産=A-B①-B②

(3)福祉サービスへの再投下(社会福祉充実計画)

- | | | |
|-----------|---------------------------|-------------|
| ①活用可能な財産 | 資産-負債-基本金-国庫補助金等特別積立金 | 1,124,275千円 |
| ②控除対象財産 | 事業用不動産等+再取得に必要な財産+必要な運転資金 | 2,112,615千円 |
| ③社会福祉充実残額 | ①-②(1万円未満切り捨て) | -988,330千円 |
- 決算上では社会福祉充実計画について、平成31年度非該当

4 地域における公益的取り組みの実施

(1)地域の要支援者等

- | | | |
|---------------|----------------------|-----|
| ①中山間地高齢者の外出支援 | 益田市美濃地区:通院・買い物等の送迎支援 | 月3回 |
| ②安田地区住民への外出支援 | 益田市安田地区:買い物送迎支援 | 月1回 |
| ③治療食の配食サービス | 益田市内:心臓食2名、腎臓食2名の昼食 | |
| ④専門職による講演活動 | | |

(2)カトリック

- | | | | | | | |
|-----|--------|----------|----|---------|-----------|----|
| ①見学 | 益田東中学校 | H30.6.26 | 4名 | 小野中西中学校 | H30.6.26 | 3名 |
| ②参加 | 明誠高校 | H30.9.13 | 5名 | 益田高等学校 | H30.12.18 | 3名 |

(3)たんの吸引等研修会の実施

H31.3.1 ~ R1.5.22 (予定) 市内介護職員 13名受講

5 事業継続活動計画(BCP)の充実

災害時を想定した備蓄品の試食
備蓄品の補充

6 資質向上・人材確保

(1)働きがいのある職場づくり

- | | |
|----------|--------------------------------------|
| ①意識改革委員会 | サービスの質の向上、収益の確保、働きがいのある職場づくりを目指し開催 |
| ②人事考課 | 仕事の成果、仕事の態度・意欲、職務遂行能力についての評価 (年3回実施) |

(2)計画的・組織的・継続的研修の実施

- | | |
|--------|--------------|
| ①内外研修 | 本部、施設ごとに実施 |
| ②その他研修 | 人材育成委員会で取り組み |

(3)修学資金貸付制度

市内高校1年生に対し3年間の修学資金貸付
H29年度 3名 H30年度 2名 H31年度 1名(予定) 計 5名

(4)介護職・看護職等への支度金支給 介護職 8名 看護職 5名 (正職員のみ)

(5)職員紹介報奨金 介護職 3名 看護職 1名 (正職員のみ)

(6)職業紹介業者による紹介 介護職 1名 看護職 4名

(7)採用活動

- | | | | |
|---------------------|----------|----------------------|----------|
| ①六日市医療技術専門学校学生との面談会 | H30.5.31 | ②新卒者就職促進懇談会 | H30.6.19 |
| ③ますださいえんすたうん2018 | H30.7.14 | ④高校3年生企業説明会 | H30.7.18 |
| ⑤益田市仕事発見ツアー | H30.8.9 | ⑥市教研キャリア教育部会夏季研修企業見学 | H30.8.9 |
| ⑦就活トリップDayバスツアー | H30.8.20 | ⑧益田東校1・2年生対象進路セミナー | H30.9.26 |

⑨養護学校企業参観日	H29.9.26	⑩リハカレ島根就職ガイダンス	H30.10.5
⑪障がい者就職面談会	H30.10.10	⑫明誠キャリア教育セミナー	H30.10.11
⑬明誠高校一般コースキャリアサポ-	H30.10.11	⑭先進企業に学ぶ人材定着セミナー	H30.11.12
⑮介護就職デイ	H30.11.26	⑯石見を盛り上げよう四者フォーラム	H30.11.27
⑰益田市Uターン者交流会	H30.11.30	⑱UますだFunミーティング	H30.11.30
⑲即戦力介護科受講生向け説明会	H30.12.3	⑳ジョブカフェin益田東中	H31.2.1
㉑ジョブカフェin益田東高.	H31.2.5	㉒石見企業博覧会	H31.2.19
㉓明誠高校貸与事業面接会	H31.3.2	㉔人が育つまち益田フォーラム2019	H31.3.2
㉕小中学生向け産業紹介冊子へ事業掲載		職員採用チラシ作成	1,000部

7 安全衛生管理体制の推進

(1)安全衛生管理体制の機能的活動の推進

①合同安全衛生委員会の開催	高津地区	H30.6.28	久城地区	H30.12.21
②安全衛生委員会	高津地区	11回	久城地区	10回
③安全衛生推進会議全体会	H30.5.30			
④労災事故	H28年度	9件	H29年度	7件
	H30年度	3件	(休業なし)	

(2)職場の自主活動の推進

①本部職場巡視	①コーポ「ますだ」	H30.5.21	②「ますだ」ハイツ	H30.7.24
	③万葉苑・包括	H30.9.21	④宝寿苑・くデイ	H30.12.11
	⑤ラポール宝生苑	H31.1.21		
②各事業所の安全衛生推進計画作成・実施				
③安全週間の活動推進	6・7月	ポスター掲示等		
④労働安全週間の活動推進	9・10月	ポスター掲示等		
⑤交通安全運動の実施	安全運転管理者協会のニュース等掲示			
⑥クリーンデイ 清掃	H30.6.1			

(3)安全衛生教育

①採用時の安全衛生教育	年2回			
②全職員対象の安全衛生研修				
・安全衛生サポート事業 中災防	研修・フォローアップ	H30.4.24～25	くしろデイサービスセンター	職員98名
	研修・フォローアップ	H30.5.22～23	「ますだ」ハイツ地域交流スペース	職員113名
・KY教育の実施	各施設毎			
・外部安全衛生研修参加				
	「健康づくりのためには、まず自分の血圧を知り、職場ででき血圧管理をしてゆく」	益田労基署	H30.9.4	職員1名
	島根県メンタルヘルス研修会	県産業保健連絡協議会	松江市	H30.9.6 職員2名
	ストレスチェック担当者研修会	益田労働基準監督署	集団分析に基づく職場環境改善	H31.2.6 職員2名
・産業医等による研修	(高津地区)	心の健康のためにセルフケアのすすめ	産業医(高津地区)	H30.10.25 職員72名
	(久城地区)	心身の健康と食べ物との関係を考える。	島根有機農業協会	H30.6.28 職員38名
		3B体操	日本3B体操協会	H31.1.18 職員21名

(4)健康管理

①ストレスチェック	H30.7.1	～	H30.8.31	該当者235名 受検者168名	受検率 71.50%
	(前回受検率 55%)				
②ラジオ体操	全施設全職域により毎日実施				
③健康診断	全職員(夜勤者は年2回)、希望者は一般健診、人間ドッグ等受診				
④インフル予防接種	合意を得た利用者、職員、委託契約業者社員(清掃、食事、保育業者)				

8 意識改革委員会

各施設の代表と職種を兼ね7人の委員を選任し、理事長及び業務執行理事が加わり下記事項等について、毎月協議、意識改革を図る。

- | | |
|--------------|-------------------|
| ①職員個々の意識改革 | ②4S活動の推進 |
| ③会議等の効率化・有効化 | ④時間外の削減 |
| ⑤働き方改革 | ⑥記録の省力化 |
| ⑦確実な情報の共有 | ⑧エコ意識 |
| ⑨業務の見直し | ⑩労災・事故の削減等 |
| ⑪収支状況の改善 | ⑫働きがい、働きやすさへの取組み等 |

Ⅲ 事業

1 目的事業

事業種別	名称	定員	事業開始年月日	備考
軽費老人ホーム	コーポ「ますだ」	50名	S54.5.1	H27.5.1特定指定
特別養護老人ホーム	「ますだ」ハイツ	100名	S60.6.1	H16.6.1ユニット型50名増床
老人短期入所事業	万葉苑	10名	H5.4.1	
老人デイサービス事業	デイサービスセンター万葉苑	35名	H5.4.1	
地域包括支援センター	益田市西部地域包括支援センター		H30.4.1	
老人居宅介護等事業	ホームヘルプセンター万葉苑		H5.9.1	
居宅介護支援事業	万葉苑		H12.4.1	
特別養護老人ホーム	くしろ宝寿苑	50名	H13.4.1	
老人短期入所事業	くしろ宝寿苑	10名	H13.4.1	
老人デイサービス事業	くしろデイサービスセンター	35名	H13.4.1	
障がい者支援施設	ラポール宝生苑	30名	H18.6.1	
障害福祉サービス事業	ラポール宝生苑	3名	H18.6.1	
相談支援事業	ラポール宝生苑		H20.10.1	
事業所内保育事業	うめっこハウス	5名	H28.4.1	

2 定款変更の状況

変更日(益田市受理・認可日)	主な変更理由
平成30年7月17日	益田市西部地域包括支援センター事業開始に伴い、既存の在宅介護支援センター万葉苑の事業廃止による目的の削除

3 役員・評議員の状況

H31.3.31 現在

	理事長	業務執行理事	理事	理事計	監事	評議員
定数	1名	1名	5名	7名	2名	8名
現員	1名	1名	5名	7名	2名	8名
過不足	0名	0名	0名	0名	0名	0名

4 監査関係

区分	実施年月日	内容等
監事監査	H30.5.23	平成29年度決算監査
	H30.11.20	平成30年度定期監査
内部経理監査	H30.11.15	職員による平成30年度各会計の内部監査
会計監査	毎月	会計監査(会計事務所)
益田市福祉環境部福祉総務課 島根県健康福祉部地域福祉課石見スタッフ	H30.11.28	特別養護老人ホームくしろ宝寿苑(指定介護老人福祉施設) 実地指導 くしろ宝寿苑(介護予防報酬)短期入所生活介護 実地指導
	H30.11.29	特別養護老人ホーム「ますだ」ハイツ(従来型・ユニット型) (指定介護老人福祉施設) 実地監査 万葉苑指定(介護予防)短期入所生活介護 実地指導
島根県健康福祉部(地域福祉課)	H30.8.29	障がい者支援施設ラポール宝生苑(障がい者支援施設(生活介護) 実地指導監査・実地指導 障がい者支援施設ラポール宝生苑(短期入所) 実地指導監査・実地指導
益田市福祉環境部高齢者福祉課	H31.2.7	益田市西部地域包括支援センター 実地指導
益田市福祉環境部福祉総務課	H30.12.18	法人本部 実地監査
益田消防署	H31.3.2	デイサービスセンター万葉苑・短期入所万葉苑 立入検査
浜田社会保険事務所	H31.1.17	資格及び報酬等の調査

5 評議員会

通算開催回数	開催日	主な審議事項	出席評議員数	備考
第116回(定時)	H30.6.23	事業報告、H29年度計算書類・財産目録、定款変更等	8名	監事1名出席

6 理事会

通算開催回数	開催日	主な審議事項	出席理事数	備考
第219回(通常)	H30.6.7	事業報告、H29年度計算書類・財産目録、定款変更、規程改正等	7名	監事2名出席
第220回(臨時)	H30.7.10	電気料金変更契約	7名	監事2名出席
第221回(臨時)	H30.8.31	地域密着型施設の応募、厨房設備整備、運営規程一部改正	7名	監事2名出席
第222回(通常)	H30.10.25	食事提供方法の変更、厨房機器整備のの契約等	7名	監事2名出席
第223回(通常)	H30.12.26	執行状況報告、定期監査報告、積立金の取り崩し、第1次補正予算等	7名	監事2名出席
第224回(臨時)	H31.2.8	ニュークックチル対応の整備契約、経理規程、役員及び評議員の報酬等並びに費用弁償に関する規程の一部改正、補欠評議員の選任等	7名	監事2名出席
第225回(臨時)	H31.3.18	第2次補正予算、H31年度事業計画・当初予算、就業規則・給与規程・資格等級規程の一部改正、補欠評議員候補者、評議員選任・解任委員会の開催、プロパンガスの単価契約	7名	監事2名出席

7 評議員選任・解任委員会

通算開催回数	開催日	主な審議事項	出席委員数	備考
第2回	H31.3.27	補欠評議員の選任	3名	理事長同席

8 その他会議等

区分	回数等	区分	回数等	区分	回数等
運営会議	49回	地域福祉委員会	6回	意識改革委員会	12回
合同人材育成委員会	7回	高津人材育成委員会	1回	久城人材育成委員会	3回
特養入所検討委員会	4回	40周年準備委員会	H30.2.12、3.12	本部事務局会議	4回
益田市地域包括支援センター全体会議	H30.4.18	ニュークックチル検討会	8回	人事考課者研修会	4/13、10/6
うめっこハウス卒園式	H31.3.29	希望の里福祉会30周年式典出席	H30.11.10	益田市新春互礼会	H31.1.4
益田鹿足成年後見センター運営協議会	6回	自治会懇談会(高津地区)	H30.6.22	自治会懇談会(久城地区)	H30.7.13
新卒者内定者説明会	H31.2.15	労働者代表へ規程改正説明	H31.3.28	島根県経営協理事会	6月・3月
夏祭り盆踊り実行委員会	H30.7.10	盆踊り反省会	H30.9.5	総合実務科連絡会	2回
第三者委員全体会	H30.11.16	嘱託医・協力病院交流会	H30.11.29	セラピスト交流会	H30.1.19
ひなまつり実行委員会	3回	山陰合同銀行会社説明会	H30.7.19	明誠貸与事業説明会	H31.3.2
不審者対応訓練	H31.2.28				

9 研修等状況

研修会名	主催者	内容	実施年月日	場所	参加者
竹内会計セミナー	竹内会計(有)	改正社会福祉法に対応した決算業務	H30.4.5	益田市	局長
新人社員合同研修会	島根県立西部高等技術校	ふるさとを支える若者を地域で大切に育てよう	H30.4.23・24	益田市	新卒者3名
安全運転管理者等講習会	島根県安全運転管理者協会	安全運転管理者等講習会	H30.6.1	益田市	職員2名
講演会	石西地域人権を考える企業等連絡会	人権と企業の社会的責任	H30.6.14	益田市	事務長
社会福祉法人経営者セミナー	島根県社会福祉法人経営者協議会	将来を見据えて、今取り組むべきこと	H30.7.9	出雲市	理事長
厨房セミナー	(株)ナリコマ	朝夕無人化厨房セミナー	H30.7.18	浜田市	理事、栄養士3名
DyinaMicFair2018	(株)ミック	働き方改革を考えよう!	H30.7.19	益田市	事務局長
指導監査説明会・役員研修	島根県・益田市	前年度実施状況・理事研修会	H30.7.20	益田市	理事3、監事2名
社会福祉法人会計実務研修	島根県社会福祉協議会	初級コース	H30.7.25~26	松江市	施設長3名
社労士研修会	当会	労務管理	H30.7.27、31	ハイツ	高津職員
社労士研修会	当会	労務管理	H30.8.27、29	ハイツ	久城職員
管理職研修	丹羽 勝	組織の今を考え、未来を描く	H30.8.31	ハイツ	理事長・管理職
益田市子育てCafé	益田市子育てCafé事務局	傾聴スキルを磨こう	H30.9.13	益田市	事務長外1名
事務部会研修	益田圏域老人福祉施設協議会	事務研修	H30.9.27	益田市	事務1名
中国・四国地区社会福祉法人経営セミナー	山口県社会福祉法人経営者協議会	地域共生社会の中核を担う社会福祉法人	H30.10.18~19	山口市	理事長
平成30年度社会福祉法人監事研修	島根県社会福祉協議会	監事の職務と責任等	H30.12.3	浜田市	監事・執行理事
社会福祉法人経営者セミナー	島根県社会福祉法人経営者協議会	将来を見据えて、経営に何が求められるか	H31.1.22	出雲市	理事長、執行理事

研修会名	主催者	内容	実施年月日	場所	参加者
新春経営セミナー	竹内会計事務所	会計で会社を強くする。	H31.1.23	益田市	理事長
治療と職業生活の両立支援セミナー	益田労働基準監督署他	病氣治療しながらも働ける職場へ	H31.2.6	益田市	事務長2名
山陰合同銀行	当会人材育成委員会	接遇・マナー研修	H31.2.13	高津・久城地区	職員
ティーエスアルフレッサ	当会人材育成委員会	接遇・マナー研修	H31.2.21	高津・久城地区	職員
介護保険事業者集団指導	島根県高齢者福祉課	報酬改定等	H31.3.20	浜田市	各管理者等
障がい福祉事業者集団指導	島根県障がい者福祉課	報酬改定等	H31.3.25	浜田市	施設長等
医療介護多職種研修会	益田地域医療センター医師会病院	情報共有ツールで実現する多職種連携強化	H31.3.26	益田市	局長、職員3名
ボランティアセンター研修会	益田市社会福祉協議会	子どもを真ん中に置いた地域をつくる	H31.3.29	益田市	職員2名
新規採用職員研修	当会(理事長)	法人理念、運営方針、組織等	5/1、10/2	ハイツ	職員16、4名
新規採用職員研修	当会(執行理事)	定款、コンプライアンス規程、人事管理要綱等	5/8、10/5	ハイツ	職員14、7名
新規採用職員研修	当会(事務局長)	就業規則、給与規程等	5/11、10/9	ハイツ	職員13、7名
新規採用職員研修	当会(事務長)	旅費規程、育児介護休業規程等	5/15、10/12	宝寿苑	職員16、6名
新規採用職員研修	当会(宝寿苑施設長)	福祉の理念(職業倫理の基本)	5/18、10/16	宝寿苑	職員13、4名
新規採用職員研修	当会(執行理事)	リスクマネージメント・事故防止等	5/22、11/27	ハイツ	職員15、5名
新規採用職員研修	当会(ラポール施設長)	福祉の動向・サービスの実践・地域貢献等	5/25、10/19	宝寿苑	職員13、7名
新規採用職員研修	当会(宝寿苑介護長)	マナーの基本	5/29、10/26	宝寿苑	職員19、5名
新規採用職員研修	当会(益田保健所)	感染症・食中毒等の予防	6/1、10/30	宝寿苑	職員16、9名
新規採用職員研修	当会(ハイツ介護長)	虐待・身体拘束廃止	6/5、12/7	ハイツ	職員15、3名
新規採用職員研修	当会(事務長)	組織と連携(チームワーク)	6/8、11/6	ハイツ	職員12、6名
新規採用職員研修	当会(コーポ栄養士)	コミュニケーション	6/12、11/9	ハイツ	職員14、7名
新規採用職員研修	当会(ハイツ管理栄養士)	セントラルキッチン	6/15、11/16	ハイツ	職員11、8名
新規採用職員研修	当会(ハイツ施設長)	メンタルヘルス	6/19、11/13	ハイツ	職員13、8名
新規採用職員研修	当会(支援主任、主任生活相談員)	事業説明(居宅・高齢者・障害者)	6/22、11/20	宝寿苑	職員16、5名
新規採用職員研修	当会(本部次長)	苦情解決	7/20、10/23	ハイツ	職員10、8名
新規採用職員研修	当会(支援長)	やさしい記録の書き方	6/29、11/30	ハイツ	職員13、6名
新規採用職員研修	当会(コーポ施設長・ラポール相談員)	あいサポーター研修	7/3、12/4	コーポ	職員5、7名
新規採用職員研修	当会(万葉苑施設長)	地域支援	7/6、11/2	ハイツ	職員15、4名
新規採用職員研修	当会(執行理事)	防災	7/10、12/11	ハイツ	職員8、6名
新規採用職員研修	当会(PT・OT)	機能訓練	7/13、12/14	ハイツ	職員9、10名
新規採用職員研修	当会(DH・ST)	口腔ケア・嚥下	7/17、12/18	ハイツ	職員9、8名
新規採用職員研修	当会(コーポ施設長)	認知症サポーター研修	7/20、12/21	ハイツ	職員9、3名

10 規程等改正

規程等	改正等内容	施行月日	備考
定款	目的 在宅介護支援センターの削除	H30.7.1	一部削除
就業規則	職員の定義、定年、無期労働契約の改正	H30.4.1	一部改正
給与規程	給料、初任給、昇給・降給、職務手当、賞与、資格取得報奨金の改正	H30.4.1	一部改正
職能資格等級規程	別表1(職能資格等級表)、別表2(該当資格)の改正	H30.4.1	一部改正
安全衛生管理規程	安全衛生管理組織等の改正	H30.4.1	一部改正
経理規程	字句訂正及び削除	H30.4.1	一部改正
庶務規程	日誌、文書記号番号の改正	H30.4.1	一部改正
運営規程	全事業所の職員の員数の変更及び利用料の変更等の一部改正	H30.4.1	一部改正
益田市西部地域包括支援センター運営規程	創設	H30.4.1	創設

11 職員関係

①採用・退職の状況	別表1のとおり	②資格取得者の状況	別表2のとおり
③人事考課	上期考課 4月	下期考課 10月	総合考課 3月
④新卒者採用試験	5回実施 6名受験	5名採用	(専門卒3名、短大卒1名、高卒1名)
⑤中途者採用試験	31回実施 31名受験	26名採用	
⑥永年勤続表彰 (基準日H30.12.23)	5年勤続 13名 25年勤続 2名	10年勤続 12名 15年勤続 10名	計 37名
⑦年休取得状況	H30年度 付与時間 26,189 (H28年度 32.1%)	H29年度 取得時間 10,322 (H28年度 35.3%)	全体平均 39.4%
⑧時間外勤務状況	H30年度 時間外時間 13,248 (H28年度 4.5時間)	H29年度 休日外時間 2,625 (H28年度 4.9時間)	全体平均 5.4時間
⑨加入団体	別表3のとおり		

12 契約関係(100万円以上)

(1)整備

		契約方法	税込金額	
①ノートパソコン・シュレッダー	西部包括	3者随意	1,038千円	5年リース
②事務用品一式	西部包括	3者随意	1,092千円	5年リース
③地域包括支援ワイズマンIDCシステム	西部包括	1者随意	3,650千円	5年リース
④車両	西部包括	3者随意	3,577千円	5年リース
⑤ネットワーク構築	全施設・事業所	3者随意	2,768千円	
⑥特殊浴槽ポランテ	コーポ「ますだ」	3者随意	1,441千円	
⑦電話設備更新工事	「ますだ」ハイツ	3者随意	3,942千円	
⑧ワイヤレスサービスコール設備設置工事	「ますだ」ハイツ	3者随意	2,967千円	
⑨スチムコンベクション	「ますだ」ハイツ	3者随意	2,350千円	
⑩特殊浴槽ポランテ	「ますだ」ハイツ	3者随意	1,441千円	
⑪CB塀改修工事	「ますだ」ハイツ	3者随意	1,350千円	県補助事業
⑫軽自動車	居宅万葉苑	3者随意	1,056千円	5年リース
⑬介護入浴装置設置工事	くしろ宝寿苑	3者随意	4,024千円	
⑭特殊浴槽ポランテ	くしろ宝寿苑	3者随意	1,441千円	
⑮生活総合機能改善機器	くしろデイ	1者随意	1,944千円	
⑯軽自動車	くしろデイ	3者随意	1,387千円	
⑰軽自動車	くしろデイ	3者随意	1,049千円	5年リース
⑱食器洗浄機外増設工事	ラポール宝生苑	3者随意	2,344千円	
⑲厨房改修工事設計業務	ハイツ・コーポ・宝寿苑	1者随意	2,412千円	
⑳厨房改修工事	「ますだ」ハイツ	1者随意	6,912千円	
㉑厨房改修工事	コーポ「ますだ」	1者随意	8,424千円	
㉒厨房改修工事	くしろ宝寿苑	1者随意	5,236千円	
㉓厨房機器	ハイツ・コーポ・宝寿苑	4者入札	28,080千円	
㉔再加熱機仕様食器	全施設	2者随意	5,454千円	
㉕再加熱機仕様トレイ	全施設	1者随意	1,959千円	
㉖厨房備品	「ますだ」ハイツ	1者随意	2,827千円	
㉗厨房備品	コーポ「ますだ」	1者随意	2,540千円	
㉘厨房備品	くしろ宝寿苑	1者随意	1,112千円	
㉙洗浄機等整備工事	くしろ宝寿苑	1者随意	2,322千円	
㉚生活総合機能改善機器	コーポ	1者随意	1,944千円	5年契約

(2)委託

		契約方法	税込金額	期間等
①浄化槽維持管理	全施設	指名競争	3,370千円	H30年度
②寝具リース(1セット単価契約)	ハイツ、宝寿苑、ラポール	指名競争	4,788千円	H30年度
③寝具リース(1セット単価契約)	コーポ「ますだ」	1者随意	1,222千円	H30年度
④プロパンガス(1㎡単価契約)	ハイツ、デイ、宝寿苑、ラポール	指名競争	9,351千円	H30年度
⑤給食盛付等業務委託	「ますだ」ハイツ	指名競争	7,369千円	H30年度
⑥給食盛付業務等委託	コーポ「ますだ」	指名競争	9,390千円	H30年度
⑦清掃業務委託	「ますだ」ハイツ	指名競争	5,223千円	H30年度
⑧清掃業務委託	くしろ宝寿苑	指名競争	2,672千円	H30年度
⑨清掃業務委託	ラポール宝生苑	指名競争	2,387千円	H30年度
⑩ワックス塗布等委託	「ますだ」ハイツ	指名競争	1,566千円	H30年度
⑪ごみ等の収集委託	全事業所	更新2年目	2,445千円	H30年度
⑫事業所内保育所運営業務委託	うめっこハウス	1者随意	17,626千円	H30年度
⑬防火設備定期検査	コーポ、ハイツ、ラポール	1者随意	1,387千円	

(3)食材他

①白米(1kg単価契約)	コーポ、ハイツ、宝寿苑、ラポール	指名競争	1,873千円	H30年度上期
②白米(1kg単価契約)	コーポ、ハイツ、宝寿苑、ラポール	指名競争	1,872千円	H30年度下期
③電気料金(単価契約)	全施設・事業所	指名競争	23,159千円	H30.8~H31.3
④ALSOKガードシステム	全施設	1者随意	1,382千円	5年契約
⑤介護食(単価契約)	全施設	1者随意	3,635千円	

(4)廃棄

①スチムコンベクション	「ますだ」ハイツ		1,770千円	帳簿価格1円
②特殊浴槽ポランテ	「ますだ」ハイツ		4,095千円	帳簿価格1円
③車両	居宅万葉苑		1,003千円	帳簿価格1円
④車両	訪問万葉苑		1,470千円	帳簿価格1円
⑤クロスラインバス	くしろ宝寿苑		2,984千円	帳簿価格1円

⑥特殊浴槽ボランティア	くしろ宝寿苑	1,449千円	帳簿価格1円
⑦車両	くしろデイ	1,260千円	帳簿価格1円
⑧車両	くしろ宝寿苑	1,620千円	帳簿価格1円
⑨スチムコンベクション	コーポ「ますだ」	1,587千円	帳簿価格1円
⑩冷凍冷蔵庫	「ますだ」ハイツ	1,292千円	帳簿価格1円
⑪自動手指除菌乾燥器	「ますだ」ハイツ	105千円	帳簿価格1円
⑫調理機ブラストチラー	「ますだ」ハイツ	1,567千円	帳簿価格1円
⑬達人釜	「ますだ」ハイツ	2,562千円	帳簿価格1円

13 地域貢献関係(地域福祉委員会事業を含む。)

(1)全体活動

- ①緑ヶ丘夏祭盆踊り大会 H30.8.13 緑ヶ丘4自治会と共催 盆踊り、カラオケ、子ども神楽、バンド演奏等
- ②宝まつり H30.7.28 宝寿苑・ラポール 作品展示、日本舞踊、神楽、園児絵画、和太鼓等
- ②益田市奨学金へ寄付 4、3月計 12,095円 資源ごみ回収の売却代金

(2)地域福祉活動

(Ⅱ重点事項4の地域における公益的取り組みに掲載)

- (3)災害時の地域支援 食料品等13品目 87名分備蓄(1日分)

(4)施設・設備開放

①コーポ「ますだ」	集会室	緑ヶ丘住民	カラオケ教室	毎月
②「ますだ」ハイツ	地域交流 スペース	認知症の人を支える家族の会 益田市ゲートボール協会	講習会・総会	毎月 年数回
③デイ万葉苑	ホール	緑ヶ丘南自治会	自治会事業	毎月程度
④くしろ宝寿苑	会議室	合唱団ななお 久寿会 地元自治会	合唱練習 囲碁クラブ 自治会事業	毎月程度 毎週 年数回

(5)その他活動

- ①赤い羽根クオカード募金(12月)
- ②イベント等に協賛広告掲載
「万葉公園まつり」、「くらしの便利帳」、「益田カップキッズサッカーフェスティバル」、「雪舟さんまつり」、
「石西中学校野球大会」、「ますだ祇園まつり」、「ますだ産業祭」、「石西小学校バスケットボール大会」
- ③「秋の高津川一斉清掃」職員ボランティア12名参加 H30.10.14
- ④イルミネーション点灯 「ますだ」ハイツ新館屋上へ12/1～2/14
- ⑤島根県藤楓協会(ハンセン氏病患者の支援の会)支援
- ⑥人権週間街頭アピール H30.12.5
- ⑦講師等派遣依頼協力
高津小学校 総合学習講師 島根県私学研修会 講師
島根県西部高等技術校総合学科 講師 久城北自治会 講師

⑧実習等受入れ

施設名	コーポ「ますだ」	「ますだ」ハイツ	万葉苑	くしろ宝寿苑	くしろデイ	ラポール宝生苑	計
延人数	217名	192名	73名	90名	42名	65名	679名

*依頼先 六日市医療技術専門学校、明誠高校、益田翔陽高校、益田高校、益田養護学校
島根県西部高等技術校、小野中学校、鎌手中学校、東陽中学校
高津中学校、益田東中学校、益田中学校、中西中学校、横田中学校、高津小学校、匹見中学校
島根県(認知症介護実践研修)、益田市社協(サマーボランティアスクール)、ホームケア島根等

⑨ボランティア等受入れ

施設名	コーポ	ハイツ	万葉苑	くしろ宝寿苑	くしろデイ	ラポール	計
延人数	161名	364名	217名	1,051名	444名	128名	2,365名

14 苦情受付(本部) なし

15 特記事項

- ①益田市西部地域包括支援センターの開設
- ②ニュークックチルシステムの導入
- ③施設整備等積立金取崩し(ニュークックチル導入による)
- ④当会イメージキャラクター「^{コトメ}寿梅ちゃん」誕生
- ⑤法人40周年(H30.12.23)